

УТВЕРЖДАЮ  
Директор колледжа  
\_\_\_\_\_ С.В. Пронько  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

**Положение**  
о смотре – конкурсе классных руководителей

Смотр – конкурс классных руководителей Краснодарского технического колледжа проводится ежегодно в конце учебного года.

**Цель смотра - конкурса:** стимулирование преподавателей на реализацию конечной цели: воспитание гармонично развитой личности.

**Задачи смотра - конкурса:**

1. Повышение эффективности реализации задач воспитания и самовоспитания личности студента;
2. Создание условий самореализации, самосовершенствования личности классного руководителя;
3. Развитие творческой активности и инициативы классного руководителя.

**Организация смотра-конкурса.**

4. Административное руководство и контроль за работой классных руководителей в течение года осуществляют: зам. директора по учебной работе, зам. директора по воспитательной работе, председатель методической комиссии классных руководителей, зав. отделениями. В течение учебного года воспитательная деятельность классного руководителя учитывается в его рейтинг- листе. По окончании учебного года классный руководитель сдает отчет о продуктивности своей деятельности в смотровую комиссию, которая создается по приказу директора и работает постоянно.

**Критерии рейтинговой оценки**

Смотровая комиссия в конце учебного года подводит итоги смотра – конкурса классных руководителей по следующим направлениям и бальной системе:

№	Наименование направления	Максимальная оценка в баллах
1.	Участие в работе МО классных руководителей	5
2.	Ведение документации – журнала классного руководителя, личных дел студентов, отчета классного руководителя по проделанной работе	15
3.	Ведение документации – журнала классного руководителя, личных дел студентов, отчета классного руководителя по проделанной работе	15
4.	Планирование работы классного руководителя по направлениям на учебный год	10
5.	Организация самоуправления в группе, помощь в организации студенческого актива группы (староста, профорг и др.), дежурства по колледжу	5
6.	Работа по укреплению здоровья студентов, пропаганда	5

	здорового образа жизни, вовлечение студентов в работу спортивных секций, кружков	
7.	Место группы в рейтинге учебных групп (успеваемость, посещаемость)	10
8.	Участие в мероприятиях по реализации Закона Краснодарского края №1539 – КЗ «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»	5
9.	Проведение классных часов, воспитательных мероприятий в колледже, участие в общеколледжных и городских мероприятиях	10
10.	Участие в рейдах общежитий, в плановых проверках санитарного состояния комнат общежитий колледжа	5
11.	Взаимодействие с психологом и социальным педагогом при работе с «группой риска»	10
12.	Организация и проведение дежурства в колледже и столовой	5
13.	Организация работы с родителями	5
14.	Проведение родительских собраний, ведение протоколов	10

#### **Подведение итогов:**

Смотровая комиссия в конце учебного года подводит итоги смотра-конкурса классных руководителей, составляется оценочная ведомость (приложение №1) и, в зависимости от количества баллов, назначается доплата стимулирующего характера за классное руководство в % соотношении к окладу.

Классный руководитель, назначенный на второе классное руководство, получает от 10% до 25% в зависимости от уровня организации самоуправления в группе старшего курса по решению смотровой комиссии. Классные руководители, работающие в группах нового набора, получают 25% в результате увеличения объема работы (адаптация студентов, ответственность за питание).

Результаты деятельности классных руководителей докладываются ежегодно на августовском педсовете зам. директором по ВР и представляется протокол заседания смотровой комиссии администрации.