

Министерство образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Краснодарского края
«КРАСНОДАРСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГБПОУ КК «КТК»)

СОГЛАСОВАНО
Президент первичной
профсоюзной организации
ЯН Сторчак

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБПОУ КК КТК
С.А. Кириллов
от « » 2023 г. № 04.11/65

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТАЖИРОВКЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И МАСТЕРОВ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.12г; Федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям среднего профессионального образования.

1.2. Данное Положение распространяется на педагогических работников колледжа, участвующих в реализации программ профессиональных модулей.

1.3. Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения организуется администрацией колледжа в соответствии с графиком стажировки, индивидуальными планами и программами, которые разрабатываются в колледже и согласовываются с предприятиями и организациями, где проводится стажировка на основании заключенных договоров.

1.4. Стажировка проводится в целях формирования и развития профессиональных компетенций педагогических работников, приобретения опыта практической деятельности для более детального овладения профессией, специальностью, повышения или получения квалификационных разрядов (классов, категорий), навыков, умений при модернизации техники, обновлении (изменении) технологий и методов деятельности на производстве, приобретения и обновления знаний и профессиональных компетенций.

1.5. Основные виды стажировки: производственная стажировка; педагогическая стажировка; научно - исследовательская стажировка и др.

Производственная стажировка проводится на предприятиях (в ресурсных центрах, научных организациях, учебных заведениях или иных организациях) (далее - предприятие (организация), где стажер приобретает или повышает квалификационный разряд, знакомится с новой техникой, технологией производства соответствующей отрасли, процессами хозяйствования, организацией, экономикой производства, обслуживанием новых машин, агрегатов и т.д.

Педагогическая стажировка проводится в учреждениях профессионального образования, где преподаватель, проходящий стажировку овладевает опытом организации учебной и воспитательной работы, знакомится с современными формами и методами учебно-воспитательной работы, изучает инновационные педагогические технологии и др.

Научно-исследовательская стажировка преподавателей проводится в научных организациях, высших учебных заведениях, учреждениях дополнительного образования, где преподаватель, проходящий стажировку овладевает методами научного исследования, современными достижениями науки, методологией исследовательской работы.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЖИРОВКИ

2.1 Стажировка может проводиться с отрывом, частичным отрывом и без отрыва от основной работы, не реже одного раза в три года.

2.2 Организация стажировки педагогических работников включает в себя:

- перспективное и ежегодное планирование повышения квалификации (стажировки) педагогических работников, являющееся неотъемлемой частью программы развития образовательного учреждения;

- переговоры и заключение договоров с предприятием (организацией), осуществляющим стажировку;

- разработку, согласование и утверждение индивидуальных программ стажировки;

- стажировку преподавателей и мастеров производственного обучения.

2.3 Основанием для направления педагогических работников на стажировку могут служить:

- решение педагогического совета в целях реализации инновационной образовательной программы образовательного учреждения;
- рекомендации учебно-методического объединения преподавателей колледжа;
- внедрение новой техники и применение новых технологий на предприятиях (организациях) отрасли;
- инициатива самого педагога;
- срок более чем 3 года с момента последнего прохождения стажировки педагогическим работником.

3.СОДЕРЖАНИЕ СТАЖИРОВКИ

3.1. Стажировка преподавателей на предприятиях (в организациях) осуществляется по индивидуальным программам, разработанными совместно с работодателями. Программы рассматриваются предметными (цикловыми) комиссиями, согласовываются с руководителями предприятий (ресурсных центров, научных организаций, учебных заведений или иных организаций), осуществляющих стажировку утверждаются директором колледжа.

3.2 Содержание стажировки определяется колледжем с учетом предложений преподавателя проходящего стажировку, рекомендаций ведущих специалистов организаций, на базе которых проводится стажировка и требований основных профессиональных образовательных программ. Программа стажировки может предусматривать:

- самостоятельную теоретическую подготовку;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение инструкций по охране труда, знание которых обязательно для работы в данной должности;
- работу с технической, нормативной и другой документацией;
- изучение организации работы и технологии производства;
- непосредственное участие в производственном процессе предприятия (организации);
- отработку и проверку профессиональных навыков на рабочем месте;
- знакомство с новыми производственными технологиями и оборудованием;

- изучение приемов и условий безаварийной, безопасной и экономичной эксплуатации обслуживаемого оборудования;
- приобретение навыков работы на современном оборудовании;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в производственных совещаниях, деловых встречах и др.

3.3 Программы целевых краткосрочных стажировок могут предусматривать изучение одной (нескольких) тем основной профессиональной образовательной программы, изучение технологических операций, ознакомление с работой оборудования предприятия (организации).

3.4 Продолжительность стажировки устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, теоретической подготовки, опыта работы в данной области профессиональной деятельности, но не менее 72 часа.

3.5 Возможно прохождение стажировки по модульно-накопительной системе в несколько этапов.

4. ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ СТАЖИРОВКИ И ПОДВЕДЕНИЕ ЕЕ ИТОГОВ

4.1 Основным регламентирующим документом для стажера является договор о прохождении стажировки, программа стажировки, утвержденная руководителем образовательного учреждения, согласованная с руководителем предприятия (организации), где она проводится. Программа стажировки выдается каждому преподавателю проходящему стажировку.

4.2 По окончании стажировки преподаватель проходящий стажировку оформляет отчет о ее прохождении. В конце срока проведения стажировки руководителем от организациидается отзыв (заключение) о ее прохождении, который заверяется печатью предприятия (организации).

Отчет о прохождении стажировки, отзыв (заключение) о ее прохождении являются основными отчетными документами преподавателя прошедшего стажировку перед колледжем. Отзыв о стажировке хранится в личном деле работника, а отчет у заместителя директора по учебно-производственной работе.

4.3 Отчет о стажировке заслушивают на заседании цикловой комиссии не позднее, чем через два месяца с момента прохождения стажировки и принимают решение о принятии отчета или его доработке; дают

рекомендации по использованию результатов стажировки с учетом практической значимости для совершенствования учебного процесса, о чем заносится соответствующая запись в протокол заседания цикловой комиссии. Копии отчета и документов о прохождении стажировки помещаются в портфолио педагога.

4.4 При стажировке, являющейся самостоятельным видом обучения (повышения квалификации) с выдачей соответствующего документа о прохождении стажировки (удостоверения, свидетельства), решение о выполнении программы стажировки, ее оценке принимает комиссия учреждения, имеющего государственную аккредитацию и право выдачи соответствующего документа, с которым был, заключен договор на проведение стажировки.

4.5 При стажировке, являющейся составной частью программы повышения квалификации, выводы и предложения по ее результатам включаются в итоговую работу и вместе с отзывом (заключением) руководителя стажировки от организации представляются на защиту.

4.6 Руководство и контроль за проведением стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения, несет заместитель директора по учебно-производственной работе.

4.7 Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения проводится на основании договоров с предприятиями (организациями), осуществляющими стажировку. Во время прохождения стажировки педагоги подчиняются правилам внутреннего трудового распорядка предприятия (организации) и участвуют в решении производственных задач.

5 Предприятие (организация), осуществляющее стажировку принимает согласно договора педагога на стажировку и назначает руководителя стажировки из числа специалистов данного предприятия (организации), который владеет необходимой квалификацией.

6 Стажировка мастеров производственного обучения может завершаться квалификационным экзаменом на присвоение или подтверждение установленного разряда в соответствии с действующим Уставом предприятия (организации). Стажировка преподавателей - зачетом (собеседованием) по знанию современной техники, технологии, экономики и производства.

5. МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАЖИРОВКИ

5.1. За преподавателями и мастерами производственного обучения, которые проходят стажировку с отрывом от основной работы, сохраняется среднемесячная заработка плата, оплачиваются командировочные расходы на основании ТК РФ

6. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения.

6.2 Настоящее Положение утрачивает силу в случае принятия нового положения, регулирующего данный вид правоотношений.

6.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения. Все изменения и дополнения оформляются приказом директора колледжа.

6.3. Все вопросы неурегулированные настоящим Положением, подлежат разрешению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.4. В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации, применению подлежат нормы и правила, содержащиеся в законодательстве РФ.