

Министерство образования, науки и молодежной политики  
Краснодарского края  
государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Краснодарского края  
**«Краснодарский технический колледж»**

Утверждаю  
Директор ГБПОУ КК «КТК»  
*С.В. Пронько* С.В. Пронько  
*10 февраля* 2016 года

Положение принято на  
педагогическом совете  
Протокол № 3 от 08.02 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о «Ресурсном центре профессионального образования» по энергетике  
на базе ГБПОУ КК «Краснодарский технический колледж»



Краснодар 2016

## Общие положения

Ресурсный центр профессионального образования по энергетике на базе **ГБПОУ КК «Краснодарский технический колледж»** (далее колледж) по подготовке рабочих и специалистов для энергетической отрасли) является объединением краевой сети учреждений профессионального образования, ориентированных на **энергетику**, ресурсы которого (материально-технические, методические, информационные, кадровые, система связей с работодателями и т.д.) предоставляются для коллективного доступа образовательным учреждениям, объединенных ассоциативными связями, на основании договоров о сотрудничестве учреждений (сеть ресурсного центра).

### 1. Задачи РЦ:

– апробация и развитие моделей взаимодействия учреждений профессионального образования в рамках объединения с ключевыми работодателями в области энергетики Краснодарского края;

– обобщение опыта преподавателей и специалистов учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования, входящих в ОРЦ на базе Ресурсного центра, отработка моделей взаимодействия и в реализации программ обучения;

– развитие институционального механизма постоянного мониторинга рынка значимых для отрасли современных образовательных технологий и общественно-профессиональной экспертизы новых образовательных модулей;

– апробация программ обучения подготовки специалистов в области Энергетики в стратегических и приоритетных отраслях развития экономики с использованием ресурса образовательных учреждений;

–распространения положительного опыта;

–отработка механизма частно - государственного партнерства между образовательными учреждениями профобразования, работодателями, физическими лицами;

– создание взаимовыгодных условий для обеспечения деятельности образовательных учреждений на базе;

– обмен программами обучения и профподготовки студентов между образовательными учреждениями в рамках сетевого взаимодействия.

В своей деятельности ресурсный центр руководствуется действующим законодательством, настоящим положением, договорами, дополнением к договорам о сотрудничестве учреждений профессионального образования и работодателями;

1.2. Ресурсный центр не является юридическим лицом, создан на неограниченный срок, может быть реорганизован или ликвидирован приказом директора колледжа.

1.3. Ресурсный центр координирует взаимодействие заинтересованных учреждений профессионального образования разного уровня, работодателей в сфере энергетики, производителями оборудования для энергетики, организациями обслуживающих энергетические комплексы.

### 2. Цель и основные направления деятельности ресурсного центра.

Ресурсный центр создан с целью:

– концентрации образовательных ресурсов профессионального образования для их коллективного использования в межрегиональной сети учреждений профессионального образования для осуществления: экспериментальной, исследовательской и маркетинговой деятельности; разработки и реализации многоканального механизма финансирования образовательной деятельности, –организации дополнительного профессионального образования; введения новых специальностей, дополнительных специализаций (по требованию работодателей) исходя из потребностей энергетики Краснодарского края;

– создание методической базы ФГОС нового поколения;

– возможности использования оборудования работодателей в образовательном процессе;

– повышение квалификации и переподготовка кадров;

– использование практико-ориентированных методов обучения.

Сконцентрированное оборудование и виды профессионального обучения в Ресурсном центре позволят учреждениям образования, другим членам Ресурсного центра:



– осуществлять профильную подготовку, качественно реализовать студентам и учащимся разделы профессиональных образовательных программ при снижении расходов на организацию и обеспечение учебного процесса,

– внедрение новых образовательных программ, их апробация в профессиональных учебных заведениях, экспертиза их со стороны работодателей,

– корректировка содержания образовательных программ позволят удовлетворять потребности работодателей в уровне подготовки рабочих и специалистов, возможность повышения квалификации и переподготовки действующего персонала.

Ресурсный центр в рамках своей деятельности осуществляет:

– образовательную, экспериментальную, исследовательскую деятельность, исследования рынка труда субъектов энергетики Краснодарского края;

– реализацию принципов многоуровневого механизма финансирования образовательной деятельности;

– реализацию программ дополнительного и непрерывного профессионального образования в режиме (life-long Learning) по различным приоритетным направлениям в сфере энергетики, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;

– разработку программ новых специальностей в области энергетики, дополнительных специализаций и направлений профессиональной подготовки на основании анализа потребности работодателей в кадрах на основе существующих задач модернизации, технического перевооружения предприятий;

– создание методической и методологической базы по переходу на федеральные государственные образовательные стандарты начального и среднего профессионального образования нового поколения в сфере энергетики;

– повышение квалификации и переподготовка инженерно-педагогических участников сети (ассоциации) учреждений профессионального образования, работников предприятий и организаций осуществляющих подготовку кадров для сферы энергетики по совместным программам;

– использование инновационных методов обучения, получение возможности практического использования промышленного оборудования предприятий и организации в сфере энергетики в обучении, консолидация совместных усилий учреждений профессионального образования – ассоциированных членов межрегионального Ресурсного центра и профильных предприятий и организаций для подготовки и переподготовки высококвалифицированных рабочих кадров для сферы энергетики.

Многофункциональное и высокотехнологичное учебно-производственное оборудование в ресурсном центре должны обеспечить осуществлять качественную, профильную подготовку и переподготовку кадров в области энергетики, а студентам и осваивать разделы профессиональных образовательных программ за счет концентрации ресурсов и обеспечить к ним централизованный доступ, в том числе с использованием информационно-коммуникационных и дистанционных технологий.

Организовать апробацию и востребованных на рынке образовательных программ, в профессиональных учебных заведениях, независимую экспертизу со стороны работодателей, корректировку содержания образовательных программ, что позволит снизить потребность предприятий – работодателей в качественных кадрах (рабочих и специалистах), расширит возможности повышения квалификации переподготовки действующего персонала предприятий в соответствии с современными требованиями и стандартами.

### **3. Задачи ресурсного центра.**

3.1. Основные задачи, поставленные перед ресурсным центром, определены в техническом задании проекта Заказчиком (Министерство образования и науки Краснодарского края) и включают в себя:

3.2. Апробация и развитие моделей взаимодействия учреждений профессионального образования в рамках объединения образовательных учреждений на базе ресурсного центра.

3.3. Апробация и развитие моделей взаимодействия объединений образовательных учреждений профессионального образования, на базе ресурсного центра с ключевыми работодателями в области производства энергии, производящих приборы и оборудование для энергетики, обслуживающих энергетические комплексы.



3.4. Разработка и апробация программ обучения для подготовки рабочих и специалистов технической направленности, в рамках стратегических и приоритетных задач развития промышленности, сферы услуг в области энергетики, использующих ресурсы сети образовательных учреждений на базе ресурсного центра;

3.5. Создание и апробация современной инфраструктуры поддержки образовательного процесса на основе ресурсного центра в том числе:

а) создание и отладка механизма мониторинга и внедрение современных образовательных программ и технологий;

б) создание и отладка механизмов участия работодателей и общественности, в определении содержания подготовки кадров для промышленных предприятий и сферы услуг, работающих в области энергетики.

в) развитие, совершенствование и создание условий для реализации новых образовательных программ и педагогических технологий.

3.6. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации преподавателей и специалистов учреждений – пользователей ресурсами центра по вопросам распространения положительного опыта, моделей взаимодействия и разработанных программ обучения в учреждениях (членов ресурсного центра), а также представление для изучения положительного опыта взаимодействия учреждений профессионального образования, бизнеса, органов исполнительной власти, другим регионам и учебным заведениям, не входящим в состав ресурсного центра.

#### **4. Целевые индикаторы и показатели направлений деятельности**

4.1. Целевые индикаторы и показатели направлений деятельности определены Заказчиком (Министерство образования и науки Краснодарского края) которые должны быть достигнуты в рамках деятельности межрегионального ресурсного центра.

4.2. Доля студентов и учащихся учреждений профессионального образования, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организация учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценки результатов их освоении, проведение учебных занятий, в общей численности учащихся и студентов учреждений начального и среднего профессионального образования, в разрезе отдельных учебных заведений - членов ресурсного центра.

4.3. Доля выпускников дневной (очной) формы обучения по основным образовательным программам профессионального образования, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после выпуска, в общей численности выпускников дневной (очной) формы обучения по основным образовательным программам профессионального образования соответствует в разрезе отдельных учебных заведений - членов межрегионального ресурсного центра должна быть выше 90%.

#### **5. Структура ресурсного центра**

5.1. Организационная структура ресурсного центра включает в себя:

5.2. Базовое образовательное учреждение межрегионального ресурсного центра - **ГБПОУ КК «Краснодарский технический колледж»**.

5.3. Учреждения профессионального образования, предприятия и организации, представляющие ключевых работодателей, вступивших в объединение образовательных учреждений на базе ресурсного центра как ассоциированные члены.

5.4. Руководитель ресурсного центра

5.5. Координационный Совет ресурсного центра

5.6. Структурные подразделения ресурсного центра

5.7. Структурными подразделениями ресурсного центра являются:

– группа информационно-методического сопровождения;

– учебно-производственный участок с полигоном;

– учебно – производственные мастерские;

- учебные полигоны предприятий и организаций;



## **6. Управление ресурсным центром**

6.1. Организационная структура управления и штаты ресурсного центра на Координационном Совете и утверждаются директором ГБПОУ КК «Краснодарский технический колледж».

6.2. Ресурсный центр на период реализации проекта и действия государственного контракта между Министерством образования и науки Краснодарского края возглавляет руководитель ресурсного центра.

6.3. В своей деятельности ресурсный центр руководствуется заключенными договорами о сотрудничестве между базовым образовательным учреждением ГБПОУ КК «Краснодарский технический колледж» и региональными учреждениями профессионального образования, предприятиями и организациями. Ресурсный центр использует в своей деятельности кабинеты, лаборатории, мастерские, интерактивные информационно-компьютерные комплексы, иное оборудование и помещения образовательного учреждения и предприятий и организаций, являющихся ассоциированными членами ресурсного центра.

6.4. Для выполнения работ (услуг), изложенных в техническом задании государственного контракта директор колледжа заключает соответствующие договора на выполнение работ или оказание услуг, с гражданами, имеющими соответствующую квалификацию и уровень образования. По завершению работ (услуг) и приема соответствующего отчета о выполнении работ (услуг) заказчиком - Министерством образования и науки Краснодарского края и подписания акта о выполненных работах (услугах) дает разрешение на оплату стоимости работ (услуг) согласно условий договора.

6.5. Трудовые отношения со штатными работниками ОРЦ устанавливаются, изменяются и прекращаются в соответствии с трудовыми договорами.

6.6. ресурсный центр взаимодействует с другими учебными заведениями, предприятиями и организациями - не членами ресурсного центра на основе плана работы, пунктов договора о совместной деятельности и в рамках действующего положения.

## **7. Имущество, финансовые средства ресурсного центра.**

7.1 Ресурсный центр не имеет обособленного имущества в своей деятельности, он использует помещения и оборудование, входящих в объединение учебного заведения и предприятий и организаций – членов ресурсного центра.

7.2. Ресурсный центр для своей деятельности финансируется на период действия проекта согласно условиям государственного контракта. Средства, полученные учебным заведением, предприятиями и организациями членами ресурсного центра, в результате различных видов производственной, образовательной, предпринимательской и иной деятельности по профилю ресурсного центра являются собственными средствами членов ресурсного центра.

7.3. Стимулирование труда привлеченных к деятельности ресурсного центра специалистов осуществляется в соответствии с действующим положением на основе заключенных договоров на выполнение работ (услуг)

## **8. Права, обязанности и отчетность ресурсного центра**

8.1. Ресурсный центр имеет право:

- планировать свою деятельность и определять перспективы развития, исходя из спроса на продукцию, работы и услуги;
- привлекать на договорной основе сторонние организации и учреждения для проведения экспертной деятельности, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

8.2. Ресурсный центр обязан:

- рационально использовать производственное, учебно-лабораторное и учебно-производственное оборудование;
- разрабатывать программы, методики, проводить маркетинговые исследования, апробацию разработанных образовательных программ, выполнять другие разделы технического задания согласно условий государственного контракта;
- использовать передовые педагогические технологии, методы и средства обучения;
- формировать, поддерживать и развивать научно-исследовательскую деятельность и опытно-экспериментальную базу;

