

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

### **ГБПОУ КК КТК**

#### **Введение**

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции).

В соответствии со ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции с 1 января 2013 года на ГБПОУ КК КТК возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые должны включать в себя:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика включает в себя:

- понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике;

- цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики;
- область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие;
- правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников ГБПОУ КК КТК;
- направления Антикоррупционной политики;
- обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;
- ответственность;
- принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики.

Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность ГБПОУ КК КТК высоким этическим стандартам оказания образовательных услуг, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации образовательных учреждений на должном уровне.

### **Понятия и определения**

**Антикоррупционная оговорка** - раздел договоров, соглашений, контрактов ГБПОУ КК КТК, декларирующий проведение ГБПОУ КК КТК Антикоррупционной политики и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений.

**Антикоррупционная политика** - единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБПОУ КК КТК.

**Антикоррупционные обязательства** - согласие участника закупочных процедур ГБПОУ КК КТК на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов.

**Антикоррупционный мониторинг** - мониторинг реализуемых в ГБПОУ КК КТК мер в области предупреждения и противодействия коррупции,

осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мер, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

**ГК РФ** - Гражданский Кодекс Российской Федерации.

**Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)** - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

**Должностное лицо по противодействию (профилактике) коррупции, комплаенс - контролю** – должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики ГБПОУ КК КТК.

**Закон о защите персональных данных** - Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

**Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)** - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

**КоАП** - Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации.

**Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)** - Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий

(бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Комплаенс** - соответствие деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, локальными нормативными актами, иными обязательными для исполнения регулирующими документами.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБПОУ КК КТК влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ГБПОУ КК КТК и правами и законными интересами ГБПОУ КК КТК, способное привести к причинению вреда интересам ГБПОУ КК КТК.

**Коррупционное правонарушение** - противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

**Коррупция** - дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам ГБПОУ КК КТК в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Личная выгода** - заинтересованность работника ГБПОУ КК КТК, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

**Материальная выгода** - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

**Методические рекомендации Минтруда** - методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденные 8 ноября 2013 года

**Национальный план противодействия коррупции на 2014- 2015 годы** - Национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденный Указом Президента РФ от 11 апреля 2014 года № 266.

**Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 КоАП)** - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.

**Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 КоАП)** - привлечение ГБПОУ КК КТК к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции.

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Партнер** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, направленные на достижение совместной цели.

**Посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации)** - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере. Обещание или предложение посредничества во взяточничестве.

**Предконфликтная ситуация** - ситуация, при которой у работников ГБПОУ КК КТК, а также Заказчика/Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

**Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Противодействие коррупции** - деятельность организаций в пределах их полномочий (п.2 статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Профилактика коррупции** - деятельность организации по выявлению и последующему устранению причин коррупции.

**ТК РФ** - Трудовой кодекс Российской Федерации.

**Управленческие решения** - Указания и требования органов власти и высших должностных лиц государства, регулирующие деятельность по предупреждению коррупции (поручения, разъяснения, протоколы совещаний и другие).

**Участник закупки** - любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно - правовой формы, формы собственности, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, которые соответствуют требованиям, установленным заказчиком в соответствии с положением о закупке.

## **1. Общие положения**

1.1. Правовая основа Антикоррупционной политики ГБПОУ КК КТК  
Настоящая «Антикоррупционная политика ГБПОУ КК КТК (далее - Антикоррупционная политика) - единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в ГБПОУ КК КТК (далее - Учреждение), утвердившее настоящую Антикоррупционную политику в качестве внутреннего документа с проведением необходимых процедур. Антикоррупционная политика ГБПОУ КК КТК разработана в соответствии с:

1. Международно-правовыми стандартами:

- Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции, заключена Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года (Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»);
- Конвенцией об уголовной ответственности за коррупцию, заключена в Страсбурге 27.01.1999 (Федеральный закон от 25.07.2006 № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»);
- Конвенцией по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, заключена 21.11.1997 в рамках Совета Европы (Федеральный закон от 01.02.2012 № 3-ФЗ «О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок»);
- Рекомендациями по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении коммерческих сделок, принятыми Рабочей группой ОЭСР от 26.11.2009 (Recommendation of the Council for Further

Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions);

- Руководством по лучшим практикам в сфере механизмов внутреннего контроля, этики и соблюдения требований, принятым Рабочей группой ОЭСР от 18.02.2010 (Good Practice Guidance on Internal Controls, Ethics, and Compliance) (Приложение к Рекомендациям по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц);

- иными международно-правовыми стандартами в области предупреждения и противодействия коррупции.

2. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- Национальной стратегией противодействия коррупции, и Национальным планом противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы, утвержденными Указом Президента РФ от 13.04. 2010 № 460;

- Национальным планом противодействия коррупции на 2012-2013 годы, утвержденным Указом Президента РФ от 13.03.2012 № 297;

- Национальным планом противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденным Указом Президента РФ от 11.04. 2014 № 226;

- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- Указом Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

- «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»;

- Постановлением Правительства РФ от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед



Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению» (ред. от 6 августа 2014 года);

- Постановлением Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

- Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

- иными нормативно-правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.

3. Управленческими решениями органов государственной власти Российской Федерации:

- Поручением Правительства РФ от 05 мая 2014 года № ДМ-П17-3229 о реализации Указа Президента РФ от 11 апреля 2014 года № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»;

- Поручением Правительства РФ от 01.10.2014 № РД-П17-7398 о разработке и принятии нормативных правовых актов Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, государственными корпорациями (компаниями), организациями, созданными на основании федеральных законов, иными организациями, включенными в перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации;

- иными управленческими решениями.

4. Актом официального толкования ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 08.11.2013.

5. Локальными нормативными актами ГБПОУ КК КТК и организационно-распорядительными документами ГБПОУ КК КТК:

- Уставом колледжа;
- иными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами ГБПОУ КК КТК.

## **1.2. Цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики**

**1.2.1. Цель Антикоррупционной политики** – формирование единого подхода к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности ГБПОУ КК КТК по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе, предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ. Настоящая Антикоррупционная политика является основополагающим документом ГБПОУ КК КТК в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, предусмотренных статьей 13.3 Закона о противодействии коррупции, конкретных мероприятий, предусмотренных актом официального толкования - Методическими рекомендациями Минтруда (Приложение 1 - Перечень антикоррупционных мероприятий в ГБПОУ КК КТК).

### **1.2.2. Меры по предупреждению и противодействию коррупции в ГБПОУ КК КТК:**

- определение структурных подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

### **1.2.3. Задачи Антикоррупционной политики:**

- реализация требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;
- осуществление комплаенс-контроля, включая антикоррупционный комплаенс-контроль;
- создание эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции (включая утверждение программы антикоррупционных мероприятий);
- совершенствование нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и взаимодействие с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности за коррупционные и иные правонарушения;
- формирование у обучающихся, контрагентов, работников единообразного понимания позиции ГБПОУ КК КТК о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения ГБПОУ КК КТК в коррупционную деятельность;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

#### **1.2.4. Принципы Антикоррупционной политики:**

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции с учетом существующих в деятельности ГБПОУ КК КТК коррупционных рисков;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников ГБПОУ КК КТК вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытость проведения закупок: информирование контрагентов и общественности о принятых в ГБПОУ КК КТК антикоррупционных стандартов проведения закупок;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

### **1.3. Область применения и круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики**

Основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники ГБПОУ КК КТК, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, обучающиеся и их родители (законные представители), а также партнеры и контрагенты ГБПОУ КК КТК, иные лица в силу взаимных обязательств между ними и учреждением, в том числе, Антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

## **2. Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников**

2.1. ГБПОУ КК КТК осуществляет информационно-просветительские мероприятия для работников колледжа с целью профилактики коррупции:

- создают и совершенствуют разделы «Антикоррупционная политика» на официальном сайте учреждения;
- размещает информацию о мероприятиях по реализации настоящей Антикоррупционной политики во всех средствах массовой информации в свободном доступе;

- организовывает антикоррупционные мероприятия и социальные акции;
- стимулируют работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в ГБПОУ КК КТК;
- гарантируют, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для учреждения;
- практикуют ответственность работников, в обязательном порядке подписывая соглашение о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора или дополнительное соглашение к трудовому договору в случае, если работник был принят до введения соответствующего требования;
- декларируют необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных и иных правонарушений.

2.2. Соблюдение работниками ГБПОУ КК КТК принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности.

### **3. Направления Антикоррупционной политики**

3.1. Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции.: директор колледжа, заместители директора, главный бухгалтер, юрисконсульт, ведущий специалист отдела кадров, начальник службы безопасности и ЧС, начальник отдела МТС, начальник отдела ЦИТ, начальник АХЧ, преподаватели и иные педагогические работники, которые обеспечивают соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики в колледже и осуществляют контроль за эффективной реализацией Антикоррупционной политики.

3.1.1. Директор ГБПОУ КК КТК: - определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;

- утверждает внутренний документ колледжа - Антикоррупционную политику;
- утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике колледжа;

- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;

- рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, обучающимися, контрагентами ГБПОУ КК КТК или иными лицами;

- организывает рассмотрение уведомлений о конфликте интересов;

3.1.2. Заместители директора ГБПОУ КК КТК: - отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение в подразделениях лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

- обеспечивают подготовку отчета о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики для направления в Министерство образования и науки Краснодарского края.

3.1.3. Юрисконсульт колледжа – должностное лицо ГБПОУ КК КТК, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции (статья 13.3 Закона о противодействии коррупции), напрямую подчиняется директору ГБПОУ КК КТК, наделяется полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в колледже, а также обеспечивается необходимыми кадровыми и техническими ресурсами.

3.1.4. Заместители директора и должностные лица, перечисленные в пункте 3.1.1 настоящего документа:

- проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

- разрабатывают программу антикоррупционных мероприятий;

- осуществляют комплаенс контроль деятельности ГБПОУ КК КТК;

- проводят контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;

- организывают проведение оценки коррупционных рисков;

- организуют обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников;
- оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБПОУ КК КТК по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия;
- проводят оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству организации;
- осуществляют деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям, конфликту интересов;
- разрабатывают антикоррупционные стандарты и оказывают методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников;
- координируют деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;
- принимают участие в проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- организуют и осуществляют мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения, а также релевантной судебной практики;
- проводят плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов настоящей Антикоррупционной политики, составляют отчеты по результатам проведенных проверок;

- осуществляют разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициируют актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

3.1.6. Комиссии по рассмотрению сообщений о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений о возможности возникновения конфликта интересов – коллегиальные органы ГБПОУ КК КТК: осуществляют рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием пред/конфликтных интересов в колледже, с соблюдением положений Антикоррупционной политики, приказа от 27.01.2015 года №01.11/061.

## 3.2. Оценка коррупционных рисков

3.2.1. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных образовательных процессов и деловых операций в деятельности ГБПОУ КК КТК, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБПОУ КК КТК.

3.2.2. Оценка коррупционных рисков осуществляется как на стадии разработки Антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

3.2.3. Установлен следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представление деятельности ГБПОУ КК КТК в виде отдельных процессов;
- выделение «критических точек» и должностей - для каждого процесса определяются те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных и иных правонарушений;
- описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- подготовка карты коррупционных рисков ГБПОУ КК КТК;
- формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;



- установление специальных антикоррупционных процедур и требований, включая регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;
- разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

### 3.3. Выявление и урегулирование конфликта интересов

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, ГБПОУ КК КТК осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

3.3.1. Разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций пред/конфликта интересов, возникающих у работников колледжа в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3.3.2. Доводит до сведения всех работников о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

3.3.3. Руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБПОУ КК КТК и их работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

3.3.4. Устанавливает обязанности для работников ГБПОУ КК КТК:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБПОУ КК КТК;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять уведомления о конфликте интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.3.5. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения ежегодных аттестаций.

3.3.6. Обеспечивает обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов определенным кругом лиц.

3.3.7. Определяет лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов.

3.3.8. Устанавливает запрет на заключение договоров с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированности и иных злоупотреблений.

3.3.9. Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.

3.3.10. Определяет типовые ситуации пред/конфликта интересов.

3.3.11. Обеспечивает функционирование комиссий по соблюдению норм этики и урегулированию конфликта интересов (п. 3.1.6 Антикоррупционной политики).

3.4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ГБПОУ КК КТК обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ГБПОУ КК КТК и в этой связи:

3.4.1. Руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава:

- работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств;

3.4.2. Признает обмен подарками с деловыми партнерами как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер и

соответствуют нормам применимого законодательства Российской Федерации и локальным нормативным актам ГБПОУ КК КТК.

3.4.3. Принимает меры по противодействию неправомерному использованию полученной информации (в том числе персональных данных) в ГБПОУ КК КТК.

3.5. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

3.5.1. ГБПОУ КК КТК осуществляет прием обращений работников колледжа, обучающихся и их родителей (законных представителей), контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями, телефона «горячая линия», а также посредством почты и при личном приеме.

3.5.2. ГБПОУ КК КТК стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

3.6. Консультирование и обучение работников организации

ГБПОУ КК КТК проводит обучение работников в различных формах по вопросам профилактики и противодействия коррупции:

3.6.1. Проводит образовательные мероприятия (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирование и тестирование работников ГБПОУ КК КТК) и разъясняет:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства и внутренних документов ГБПОУ КК КТК по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

3.6.2. Проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.

### 3.7. Внутренний контроль и аудит

С целью обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности, обеспечения соответствия требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, профилактики и выявления коррупционных правонарушений, ГБПОУ КК КТК:

3.7.1. Осуществляет внутренний контроль хозяйственных операций, финансовый контроль, в том числе, в части недопущения следующих действий: создания неофициальной (двойной) отчетности, отсутствия первичных учетных документов, проведения неучтенных или неправильно учтенных операций, ведения учета несуществующих расходов, отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован, использования поддельных документов, намеренного уничтожения документов и отчетности ранее сроков, предусмотренных законодательством.

3.7.2. Проводит внутренний аудит.

3.7.3. Вправе привлекать независимых внешних auditors, а также устанавливать для них требования сообщать о признаках коррупции, выявленных по результатам проведения проверок.

3.7.4. При проведении внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики:

- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений контрагентам, посредникам, внешним консультантам, а также соблюдение установленного законодательством порядка оплаты такого вознаграждения.

3.7.5. Проводит мероприятия по противодействию легализации денежных средств, полученных незаконным способом.

3.8. Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с обучающимися и контрагентами ГБПОУ КК КТК ориентированы на установление и сохранение деловых отношений с обучающимися и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут взаимоотношения и деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

3.8.1. ГБПОУ КК КТК информирует партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

3.8.2. ГБПОУ КК КТК реализует требования единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности. Антикоррупционный стандарт включает проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирование конфликта интересов, исключение аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ГБПОУ КК КТК должностями.

3.8.4. В рамках проверки закупочной документации контроль осуществляется на 3 этапах: предварительном - проверка проекта Плана закупок; текущем - проверка заявок, подтверждающих обоснованность планируемой сделки; последующем - проверка пояснительных записок, обосновывающих заключение дополнительных соглашений, а также рассмотрение жалоб и обращений контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции.

3.8.5. В рамках проверки участников закупки/контрагентов, оценки уровня их благонадежности и добросовестности проводится работа по раскрытию структуры собственников контрагентов, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов; по проверке их репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.; по урегулированию конфликта интересов, исключению

аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ГБПОУ КК КТК должностями. В рамках проверки для участников закупки/контрагентов устанавливаются следующие требования:

- подписание Антикоррупционных обязательств - согласие участника закупочных процедур ГБПОУ КК КТК на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов;
- предоставление справки о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности с работниками ГБПОУ КК КТК;
- предоставление информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о структуре исполнительных органов;
- предоставление согласия на обработку персональных данных;
- подписание Антикоррупционной оговорки к договору, декларирующей проведение ГБПОУ КК КТК Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

3.8.6. Требования единого Антикоррупционного стандарта обязательны для всех участников закупочных процедур и являются неотъемлемой частью документации о закупке, утвержденной локальными нормативными актами, регламентирующими закупочную деятельность ГБПОУ КК КТК.

3.8.7. На этапе исполнения договора осуществляется контроль за соблюдением требований Антикоррупционной оговорки и внесением изменений в цепочку собственников контрагента, в случае несоблюдения указанных требований предусматривается расторжение договорных отношений в установленном ГБПОУ КК КТК порядке.

3.8.8. ГБПОУ КК КТК отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе, путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу колледжа.

### 3.9. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

ГБПОУ КК КТК уделяет особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

3.9.1. Устанавливает обязанности работников колледжа воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

3.9.2. Принимает меры, направленные на недопущение привлечения ГБПОУ КК КТК к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП, в том числе, устанавливает запрет на:

- передачу, предложение или обещание от имени и в интересах ГБПОУ КК КТК государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

- предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

3.9.3. Устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно- надзорных мероприятий в ГБПОУ КК КТК, а также досудебный порядок обжалования их действий.

### 3.10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГБПОУ КК КТК декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

3.10.1. ГБПОУ КК КТК принимает на себя публичное обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых ГБПОУ КК КТК;

- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;
- не допускать неправомерное вмешательство работников ГБПОУ КК КТК в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

3.10.2. ГБПОУ КК КТК оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3.11. Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции

3.11.1. ГБПОУ КК КТК не только самостоятельно реализовывает меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

3.11.2. ГБПОУ КК КТК принимает участие:

- в использовании в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок;
- в публичном отказе от бизнес-деятельности с организациями, замешанными в коррупционных преступлениях;
- в организации и проведении совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- в участии специалистов ГБПОУ КК КТК в региональных, внутрироссийских и иных антикоррупционных мероприятиях.



#### 4. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Для работников ГБПОУ КК КТК установлены обязанности, в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени колледжа;
- незамедлительно информировать директора колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, обучающимися, контрагентами или иными лицами;
- сообщить директору колледжа о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (уведомление о конфликте интересов).

#### **5. Ответственность**

5.1. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в ГБПОУ КК КТК относятся: меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, и меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами ГБПОУ КК КТК.

5.2. ГБПОУ КК КТК проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

#### **6. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики**

6.1. Антикоррупционная политика в ГБПОУ КК КТК принимается в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом колледжа и п. 3.1.1 Антикоррупционной политики.

6.2. ГБПОУ КК КТК осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики как своими силами, так и с привлечением других лиц в рамках своей компетенции.

6.3. ГБПОУ КК КТК обеспечивают условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

6.4. Результаты выполнения антикоррупционной программы отражаются в отчетности ГБПОУ КК КТК.

6.5. Выработка и реализация плана действий по актуализации Антикоррупционной политики в ГБПОУ КК КТК осуществляется в соответствии с раздела 3 Антикоррупционной политики.

6.6.. Внесение изменений в Антикоррупционную политику ГБПОУ КК КТК осуществляется в соответствии с п. 3.1.1 Антикоррупционной политики и в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционном законодательстве;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.

6.8. Изменения настоящей Антикоррупционной политики размещаются на официальном сайте колледжа ЦИТ и являются обязательными для применения ГБПОУ КК КТК

6.9. В качестве приложения к антикоррупционной политике ГБПОУ КК КТК утверждает план по предупреждению и противодействию коррупции на календарный год.