

Министерство образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
государственное бюджетное  
профессиональное образовательное  
учреждение Краснодарского края  
**«Краснодарский**

**технический колледж»**

ул. Орджоникидзе, 52, Краснодар, 350000  
тел. (861) 262-57-38 факс: (861) 262-60-18

Email: [ktk-kuban@mail.ru](mailto:ktk-kuban@mail.ru)

ОКПО 00368869 ОГРН 1022301619152

ИНН/КПП 2310020674/231001001

11.01.2017 № 01.23/009

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Министру образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
Т.Ю. Синюгиной

Уважаемая Татьяна Юрьевна!

Во исполнение приказа от 28.12.2016 года №5980 государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Краснодарский технический колледж» направляет отчет по выполнению плановых мероприятий по противодействию коррупции по состоянию на 1 января 2017 года.

Приложение на 2 листах в 1 экземпляре.

Директор колледжа

С.В. Пронько

Информация  
о мероприятиях по противодействию коррупции ГБПОУ КК КТК  
на 01.01.2017 года.

№ п/п	Название мероприятия (приказы, лекции, беседы, и др.)	Аудитория (руководители, педагогический состав, студенты, родители и пр.)	Охват (количество человек каждой категории, с которыми была проведена работа)
1	2	3	4
1	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер с сотрудниками колледжа по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, ознакомление с законодательством, предусматривающим ответственность за дачу, получение взяток (ст. 285,286,290-292 УК РФ)	Руководители, педагогический состав	195
2	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у сотрудников колледжа, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Руководители, педагогический состав, студенты и родители	975
3	Обеспечение режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта, при самостоятельном распоряжении денежными средствами	Руководители, - административно-управленческий; управленческо-вспомогательный персонал	53
4	Работа с коллективом: а) памятки, инструкции для сотрудников: разработка и ознакомление с памяткой о форме и порядке уведомления работодателя о факте склонения сотрудников колледжа к совершению коррупционных правонарушений б) для сотрудников памятка о форме и порядке уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, действий сотрудников колледжа,	Руководители, педагогический состав	195

	<p>направленных на предотвращение и определение ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>б) иные формы работы с коллективом: Информационный стенд «Коррупция – зло»</p>		
5	<p>Размещение на официальном сайте в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в колледже</p>	<p>Пользователи сети Интернет</p>	-

Директор



С.В. Пронько